

A8

3 voor

24 tegen



VERWORPEN

KG

Amendement

Onderwerp: Samen verder bouwen

Raadsvoorstel: kadernota 2026-2029

Datum raadsvergadering: 15 juli 2025

We stellen vast dat:

- Uit evaluatie gebleken is dat de organisatie met zelfsturende teams onvoldoende goed werkte;
- Er een organisatie wijziging heeft plaatsgevonden die moet zorgen voor meer richting, sturing, leiderschap, en focus;
- Bij de organisatie wijziging heldere sturing, kaders en randvoorwaarden zijn gecreëerd;
- Inwerken, opleiding en ontwikkeling een prominent thema is dat meer aandacht krijgt;
- De organisatie aanpassingen vragen om sterk leiderschap en het helder definiëren van doelen en resultaten.
- Het college veel vertrouwen heeft in de stappen die nu gezet worden en gelooft dat die bijdraagt aan een robuuste en toekomstbestendige organisatie;
- De uitstroom van medewerkers de afgelopen 3 jaar gemiddeld 52 werknemers per jaar betrof.
- De kosten voor een gemiddeld FTE €94.000 bedragen.

We hebben nagedacht over en houden rekening met:

- De organisatie wijziging die perfect samenvalt met de ombuigingsopgave;
- Heldere sturing, kaders en randvoorwaarden die zorgen voor betere en efficiëntere uitvoer van taken;
- Meer aandacht van Directie en management gericht op kwalitatiever bestuurlijk en ambtelijk samenspel, moet leiden tot verbetering van kwaliteit, hogere efficiëntie van processen en reductie van personeelsverloop;
- Meer aandacht voor inwerken, opleiding en ontwikkeling wat zorgt voor betere en efficiëntere uitvoer van taken;
- De raad de verantwoordelijkheid draagt voor de randvoorwaarden zoals de kaders en de middelen die voor de uitvoering van taken beschikbaar zijn.
- De kosten voor een gemiddeld FTE jaarlijks met €3000 stijgen;
- Door het programma "samen verder bouwen" het 3 jaarlijks gemiddelde elk jaar met 2 daalt;
- Hier vanuit gaande de besparing voor de jaren 2026-2029 er als volgt uitzien

2026	2027	2028	2029
€846.000	€785.000	€810.000	€741.000
€846.000	€1.631.000	€2.441.000	€3.182.000

We vinden dat:

- Er ten alle tijden gestreefd moet worden naar een zo klein als mogelijk maar zo groot als noodzakelijke ambtelijke organisatie;
- Een organisatie wijziging ten behoeve van een beter en efficiënter werkende organisatie ook zichtbare effecten gaat hebben op de productiviteit van de organisatie. En hierdoor ook de organisatiekosten doelmatiger kunnen worden ingeboekt;
- Een taakstelling op randvoorwaarden en middelen vertrouwen uitspreek in (het lerend vermogen en executiekracht van) de organisatie;
- Een taakstelling op het niet volledig invullen van het verloop een goede en juiste methode is om heldere financiële doelen en resultaten te definiëren die passen binnen de kader stellende taak en het budgetrecht van de raad.
- De taakstelling het niet invullen van 20% van het gemiddeld aantal vertrekkende medewerkers over de afgelopen 3 jaar passend is.
- De bovengenoemde taakstelling bespaart in 2026 €846.000. (20% van 50 vertrekkende medewerkers is 10 personen. Uitgaande van een gemiddeld FTE van 0,9 en de FTE kosten van €94.000.)

We stellen de raad voor om het volgende besluit te nemen:

Het voorgestelde beslispunt 1 als volgt te wijzigen:

1. In hoofdstuk 5 pagina 29 van de kadernota bij organisatie de volgende ombuiging toevoegen:

Voor 2026 80% van de gemiddelde uitstroom van medewerkers over de laatste 3 jaar opnieuw in te vullen en de overige 20% als ombuiging op eigen organisatie in te boeken en deze systematiek door te voeren voor de komende 4 jaar. Het verwachte positieve resultaat van

2026	2027	2028	2029
€846.000	€1.631.000	€2.441.000	€3.182.000

voor 2026-2029 toe te voegen aan de algemene middelen. En de kadernota 2026 gewijzigd vast te stellen.

Ingediend door:

D66 Vijfheerenlanden



Jaap Breur