

De social return verplichting van de AVregio

I Inleiding

De gemeenten van de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden (de AVregio) - Vijfheerenlanden, Gorinchem en Molenlanden - hechten waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.

De gemeenten van de AVregio zullen – als aanbestedende partij - bij het verlenen van de meerderheid van de opdrachten sociale voorwaarden stellen in de vorm van social return.

Door te voldoen aan de social return verplichting levert u als opdrachtnemer een grote sociale bijdrage aan werkgelegenheid, de in- en doorstroom door scholing of een directe maatschappelijke bijdrage. Personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie krijgen door u een kans om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Zo leveren investeringen van gemeenten, naast bedrijfsrendement ook sociale winst op: *een Social Return*.

Voor deze opdracht, zoals omschreven in het aanbestedingsdocument, moet ten minste 10.000,- EURO van de opdrachtwaarde exclusief btw, en inclusief meer- of minderwerk ingezet worden voor social return. Dit geldbedrag heet de social return verplichting. De social return verplichting kan uitsluitend worden ingevuld door middel van de hieronder genoemde mogelijkheden. Alle afspraken in het kader van social return worden in overleg met het Adviespunt SR schriftelijk vastgelegd en maken onlosmakelijk deel uit van de overeenkomst.

Mogelijkheden invulling social return verplichting

De mogelijkheden voor de inzet van social return, in volgorde van voorkeur zijn:

1. Inkoop bij/ werk uitbesteden aan SW-bedrijf of sociale onderneming
2. Sociale en/of maatschappelijke activiteit (in het kader van verbeteren positie op arbeidsmarkt)
3. Fonds Social Return AVregio
4. Arbeidsparticipatie
5. Arbeidsontwikkeling

Een combinatie van deze mogelijkheden is toegestaan.

II Invulling van de social return verplichting AVregio

Hieronder volgt op hoofdlijnen een nadere uitleg van de mogelijkheden voor social return invulling. Per mogelijkheid zijn er voorwaarden van toepassing die zijn vastgelegd in het “Social return uitvoeringsprotocol voor opdrachtnemers van de AVregio” dat na gunning aan u wordt verstrekt.

1. Inkopen bij/ Werk uitbesteden aan Sociale Werkvoorziening of sociale onderneming

U kunt als social returninvulling een sociale inkoopopdracht plaatsen of werkzaamheden uitbesteden aan de sociale werkvoorziening (in de AVregio is dat Avres) of een sociale onderneming. Om als sociale onderneming erkend te worden, moet de onderneming:

1. Een certificaat PSO 30+ overleggen of een gelijkwaardige accountantsverklaring waaruit blijkt dat minstens 30% van de werknemers mensen zijn met een afstand tot de arbeidsmarkt;

2. Aantonen dat tenminste 50% van de totale inkomsten voortkomt uit de verkoop van producten en diensten.

Over de invulling gaat de opdrachtnemer in overleg met het AdviespuntSR. Bij een inkoopopdracht wordt het factuurbedrag, exclusief materiaalkosten en btw opgevoerd.

2. Sociale en/of maatschappelijke activiteit

U kunt ook door het uitvoeren van een of meerdere maatschappelijke activiteiten invulling geven aan de social returnverplichting. Het gaat om inzet (in natura) door het verrichten van activiteiten die:

- a) Arbeidsparticipatie of vakmanschap bevorderen. Denk bijvoorbeeld aan gastlessen over bedrijf, branche of sector of bedrijfsbezoeken:
- b) Brede maatschappelijke opgaven ondersteunen gericht op (arbeids)ontwikkeling met als doel de (arbeids)participatie van mensen te vergroten. Dit kan gaan om activiteiten gericht op taalontwikkeling van mensen, het bestrijden van eenzaamheid/sociaal isolement of een bijdrage aan de armoede- en schuldenaanpak.

Tarieven en voorwaarden waaraan een sociale/ of maatschappelijke activiteit als social return invulling dient te voldoen staan vermeld in het social return uitvoeringsprotocol van de AVregio.

3. Fonds Social Return AVregio

Als u niet aan uw verplichting kan voldoen kunt u uw bedrag in het Fonds Social Return AVregio storten. Het bedrag zal worden ingezet voor projecten, initiatieven en instrumenten die de werkgelegenheid voor de doelgroepen van social return bevorderen.

4. Arbeidsparticipatie

Arbeidsparticipatie biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Dit is voor hen een belangrijke opstap naar duurzaam werk. Voor de invulling van de social return verplichting kunt u een medewerker of medewerkers voordragen.

Tarieven doelgroepen social return (Bouwblokmethode)

De aanbestedende dienst rekent bij de invulling van social return met de volgende normbedragen voor mensen die werkzaam zijn bij de opdrachtnemer:

Doelgroep ¹	Uurtarief Op basis van contracturen. Fulltime dienstverband 38 uur (1.976 uur per jaar)	Jaartarief Excl. kosten arbeidsontwikkeling, incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten
WW met een duur van 6 tot 12 maanden	€ 7,59	€ 15.000,-
WW met een duur van 12 maanden of langer	€ 17,71	€ 35.000,-
Participatiewet, IOAW, IOAZ	€ 17,71	€ 35.000,-
Werkzoekende statushouder behorend tot de doelgroep Participatiewet	€ 27,83	€ 55.000,-
Geregistreerd in doelgroepenregister UWV	€ 17,71	€ 35.000,-
Niet-uitkeringsgerechtigde jongeren tot 27 jaar zonder startkwalificatie	€ 17,71	€ 35.000,-
WIA / WAO/WAZ	€ 17,71	€ 35.000,-
Wajong	€ 17,71	€ 35.000,-
WSW, inclusief indicatie beschut werk (niet gedetacheerd)	€ 17,71	€ 35.000,-
Bonus 50 jaar of ouder, jonger dan 55, behorend tot de doelgroep	€ 2,53	€ 5.000,-
Bonus doelgroep 55 jaar of ouder, behorend tot de doelgroep	€ 5,06	€ 10.000,-
Leerling BBL niveau 1 + 2	€ 10,12	€ 20.000,-
Leerling BOL niveau 1 + 2	€ 2,53	€ 5.000,-
Leerling VSO / Praktijkonderwijs	€ 17,71	€ 35.000,-
Leerlingen BAL praktijkroute	€ 17,71	€ 35.000,-
Overige stagiaires	€ 1,27	€ 2.500,-
Beschikbaar stellen van een vaste ontwikkelplek in de AV-regio	-	€ 35.000,-

Een nadere toelichting op het bouwblok treft u aan in het eerder genoemde social return uitvoeringsprotocol van de AVregio. Een voorbeeld van een voorwaarde die is opgenomen in het uitvoeringsprotocol: Bij opdrachten met een contractwaarde groter of gelijk aan € 500.000,- kan de social return verplichting voor maximaal 50% worden ingevuld met de inzet van leerlingen.

5. Arbeidsontwikkeling

Naast arbeidsparticipatie heeft social return tot doel de arbeidsontwikkeling van medewerkers te bevorderen en de arbeidsmarktpositie van hen versterken. Onder arbeidsontwikkeling worden activiteiten verstaan in het kader van om-, her- en bijscholing. Arbeidsontwikkeling vindt altijd plaats in combinatie met werk. U kunt training en scholing inzetten als social return. De ontwikkeling kan gericht zijn op vakinhoudelijke kennis maar ook op het verkleinen of wegnemen van bijvoorbeeld taalachterstanden. Inzet op taalontwikkeling (bijvoorbeeld een cursus voorkomen en verminderen laaggeletterdheid) wordt aanvullend gewaardeerd.

¹ Met uitzondering van de leeftijdsgebonden bonus is een medewerker in maximaal één categorie ingeschaald.

Voorwaarden waaraan de arbeidsontwikkeling als social return invulling dient te voldoen staan vermeld in het social return uitvoeringsprotocol van de AVregio.

III Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)

Indien de hoofdopdrachtnemer in het bezit is van een PSO-certificaat trede dan wordt dit als volgt gewaardeerd:

- PSO-certificaat trede 1: een korting van 15% op de social return verplichting;
- PSO-certificaat trede 2: een korting van 25% op de social return verplichting;
- PSO-certificaat trede 3: een korting van 50% op de social return verplichting.

Deze bepaling wordt meegenomen in de aanbesteding of offertevraag zodat bedrijven zich hiervan bewust zijn. Een organisatie dient bij het begin van de opdracht een geldig PSO-certificaat te overleggen en gedurende de gehele opdracht aan te tonen op dit niveau gecertificeerd te zijn geweest. Indien de geldigheid van het PSO-certificaat verloopt tijdens de opdracht en het certificaat niet wordt verlengd, dan dient de gehele social return verplichting alsnog ingevuld te worden.

In het geval dat een opdrachtnemer delen van de opdracht belegt bij één of meerdere mede-opdrachtnemers als zijnde een combinatie van opdrachtnemers, dan leidt een PSO certificaat van de hoofdaannemer niet zondermeer tot korting op de social return verplichting. In dergelijke gevallen heeft opdrachtgever het recht een PSO certificaat niet of slechts naar rato te waarderen.

Bij inzet van een PSO-certificaat dient een kopie van het geldige certificaat overlegd te worden en – op verzoek van de accountmanager social return – een afschrift van het PSO auditrapport welke de onderbouwing van het certificaat weergeeft.

IV Aanvullende voorwaarden

De invulling van de social return verplichting moet op enigerlei wijze verband houden met de inhoud van de opdracht.

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de invulling en realisatie van de social return verplichting. Hij wordt hierbij zoveel mogelijk geholpen door (het AdviespuntSR van) Avres en/ of het regionale werkgeversservicepunt. Een medewerker kan alleen als invulling van de social return verplichting worden opgevoerd als hij/zij behoort tot één van de doelgroepen social return. Is dat niet het geval dan telt de medewerker niet mee voor de invulling van de social return verplichting. De opgevoerde uren worden dan afgekeurd.

Invulling van social return-opdrachten wordt gerealiseerd binnen de periode van de opdracht, tenzij partijen in wederzijds overleg een andere einddatum van de looptijd invulling social return overeenkomen.

Uitgangspunt is om de opdracht na afronding van de werkzaamheden definitief af te rekenen. Daarvoor is het nodig dat beoordeeld kan worden in welke mate de social return verplichting is gerealiseerd.

Van de invulling binnen de periode van de opdracht kan, worden afgeweken in het kader van duurzame plaatsing van een kandidaat. Indien opdrachtnemer bij het verstrijken van de opdracht kan aantonen dat de plaatsing zal voortduren na deze periode, mag deze periode worden meegerekend voor de invulling van de social return verplichting. Dit gebeurt altijd in overleg met de accountmanager social return en de contractbeheerder van de aanbestedende dienst.

Uitvoering met partner(s) en/of onderaannemer(s)

Als de opdrachtnemer de opdracht samen met partner(s) en/of onderaannemer(s) uitvoert, kan in overleg met het Adviespunt SR de feitelijke uitvoering van de social return verplichting (deels) uitgevoerd worden door deze partner(-s) en/of onderaannemer(-s). De opdrachtnemer blijft verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de invulling van de social return verplichting, ook als die door partner(-s) en/of onderaannemer(-s) wordt ingevuld.

Niet nakomen social return verplichting

De verantwoordelijkheid voor de invulling van de social return verplichting en het (tijdig) aanleveren van gevraagde gegevens in het registratiesysteem, ligt volledig bij de opdrachtnemer. Niet voldoen aan de verplichting heeft een boete tot gevolg. Deze boete is 125% van het niet ingevulde bedrag van de social returnverplichting. Met opdrachtnemer wordt tijdig contact opgenomen om te bespreken of er alsnog invulling gegeven kan worden aan de openstaande verplichting.

V Registratie van de social return verplichting

Procedure na gunning

- A. U legt met de opdrachtgever het social return bedrag schriftelijk vast als onderdeel van de gunningovereenkomst. Zie hiervoor bijlage A.
- B. Binnen veertien (14) kalenderdagen na definitieve gunning van de opdracht, neemt u als opdrachtnemer contact op met het Adviespunt SR, waarbij u uw SR verplichting kenbaar maakt door Bijlage C toe te zenden naar secretariaat@avres.nl
- C. Adviespunt SR komt bij u langs om met u de eerste ideeën over invulling te bespreken en stelt een link ter beschikking naar het registratiesysteem waarin u verplicht bent u opdracht en de voortgang te registreren. Het "Social return uitvoeringsprotocol voor opdrachtnemers van de AVregio", wordt aan opdrachtnemer verstrekt. Daarin staat een nadere toelichting op de bestektekst.
- D. De opdrachtnemer maakt een plan van aanpak waarin is opgenomen op welke wijze de social return verplichting wordt ingevuld. Opdrachtnemer legt dit plan binnen 3 weken na de start van de uitvoering voor aan de opdrachtgever. Dit plan dient rekening te houden met de relevante aspecten van de uitvoeringsregels en bevat tenminste de volgende onderdelen:
 - a beschrijving van de wijze waarop kandidaten worden geworven en geselecteerd;
 - b het aantal in te zetten fte en uit te voeren werkzaamheden;
 - c een planning van de in te zetten doelgroepen;
 - d of er sprake is van begeleiding en hoe deze wordt vormgegeven;
 - e een begroting

Opdrachtnemer legt het plan van aanpak ter beoordeling voor aan het AdviespuntSR alvorens het ter acceptatie bij het MT van Avres. Het AdviespuntSR is bereikbaar via secretariaat@avres.nl of tel 0183655603

Rapporteren en verantwoording social return

De opdrachtnemer rapporteert de invulling van social return in het ter beschikking gestelde monitorsysteem van Interpactum en voegt relevante bewijsstukken toe. De Opdrachtnemer krijgt een inlogcode voor toegang tot het registratiesysteem. Aan de hand van het registratiesysteem wordt geregistreerd en gecontroleerd of aan de afgesproken social return-verplichting voldaan wordt.

Advies en ondersteuning

Het Adviespunt SR is er voor u als opdrachtnemer om u bij te staan bij het invullen van uw social return verplichting en het monitoren van de uitvoering in haar registratiesysteem. Het Adviespunt SR maakt onderdeel uit van het WerkgeversServicepunt AVregio (WSP AVregio); een samenwerkingsverband van uitvoeringsorganisatie Avres, Regionaal Arbeidsmarktplatform AVregio en het UWV.

Wilt u advies over de invulling van uw social return verplichting? Neem dan contact op met Adviespunt SR via 0183655603 of secretariaat@avres.nl. Wij helpen u graag!

Bijlage A

Terugkoppeling door opdrachtgever en opdrachtnemer aan Adviespunt SR na gunning

Aanmelding social return verplichting

(in te vullen door inkoop van de gemeente)

Contractnaam : Aanbesteding _____

i.o. met kenmerk _____

Gemeente :
Inkoper Naam :
Telefoonnummer :
Email Adres :

Project leider :
Telefoonnummer :
Email Adres :

Opdrachtnemer :
Contactpersoon :
Adres gegevens :
Telefoonnummer :
E-mail adres :

Contractperiode : De Overeenkomst heeft een looptijd van _____

Het betreft de periode _____ dd/mm/jjjj tot en met _____
dd/mm/jjjj.

Totale aanneemsom: € _____

De Social Return verplichting voor deze opdracht is € 10.000,00

Datum

Datum

Handtekening opdrachtnemer

Handtekening Inkoper